

Jaarverslag MR – schooljaar 2025 – 2026

In het schooljaar 2025 - 2026 kwam de MR vijf keer bij elkaar op de volgende data:

9 oktober 2025, 11 december 2025, 5 februari 2026, 9 april 2026 en 18 juni 2026.

De MR bestond uit oudergeleding M. Siemerink (voorzitter), M. Mulder en K. Oosterik. Leerkrachten A. Holsink, C. Blockhuis en R. Leus vormden de leerkrachtgeleding. De personeelsgeleding verzorgt het secretariaat.

De MR kijkt terug op een constructief schooljaar. Naast reguliere onderwerpen als formatie en onderwijskwaliteit is aandacht besteed aan de werving van een nieuwe directeur, de verbinding met de GMR en de ontwikkelingen binnen Onderwijsgemeenschap Het Web. Ook in het komende schooljaar blijft de MR zich inzetten voor kwalitatief goed onderwijs en een goede samenwerking tussen ouders, team en directie.

Aandachtspunten van de MR in het afgelopen schooljaar

Zichtbaarheid en ontwikkeling MR

Doel van de MR is om beter zichtbaar te zijn en blijven voor ouders en hen te blijven informeren. Hieruit voortvloeiend heeft de MR zich net als in het schooljaar 2024-2025 gepresenteerd bij de informatieavond voor nieuwe ouders. Daarnaast zijn net als vorig schooljaar de agendapunten en notulen van de vergaderingen met ouders gedeeld via Social Schools.

Kennisontwikkeling

De MR heeft aandacht besteed aan actuele onderwijs- en opvoedkundige thema's. Zo is een bijeenkomst georganiseerd, verzorgd door Bureau Jeugd & Media, rondom het thema Digitaal Opvoeden. Op deze manier blijft de MR zich ontwikkelen en betrokken bij onderwerpen die leven onder ouders en leerlingen.

Informatie vanuit de GMR

De scholen die onder de KONOT vallen hebben een GMR. Hier worden de beleidsmatige zaken besproken die van belang zijn voor alle scholen die onder de KONOT vallen. De notulen van de vergaderingen van de GMR worden gedeeld met de MR.

In schooljaar 2025-2026 is onderzocht of Het Web een vertegenwoordiger kon afvaardigen naar de GMR. Inmiddels neemt M. Siemerink namens de oudergeleding zitting in de GMR, waardoor de verbinding tussen MR en GMR is versterkt.

Daarnaast is vanuit de GMR gevraagd om één contactpersoon (personeelslid) die het MR-account beheert. Er is nog niet besloten wie deze taak gaat vervullen.

Centraal schooloverzicht

De MR heeft tweemaal per jaar kennisgenomen van de schoolresultaten op het gebied van technisch lezen, spelling, begrijpend lezen en rekenen. Hierbij is met de directie gesproken over de ontwikkeling van de resultaten en de kwaliteit van het onderwijs.

Kwaliteit en speerpunten (1 paginaplannen)

Om zicht te houden op de kwaliteit van het onderwijs werkt de Aloysiuschool met een borgingsdocument. Hierin staat per thema beschreven welke afspraken gelden, wie verantwoordelijk is voor de borging en hoe en wanneer evaluatie plaatsvindt.

- Veiligheidsplan
- Onderwijs

- Personeel
- Kwaliteitszorg
- Organisatorisch

Daarnaast is gewerkt aan de volgende 1 paginaplannen:

- TLIM: verdieping en verankering gedachtengoed Stephen Covey.
- EDI: versterking didactiek op basis van vaste volgorde van aanleren (ik-wij-jullie-jij + controle van begrip).
- Burgerschap: samenhang in aanbod verduidelijken op basis van nieuwe kerndoelen.
- 'small rocks onderbouw', o.a. nieuwe methode woordenschat logo 3000.

Sollicitatieprocedure nieuwe directeur

Na het vertrek van C. van der Sterre vorig schooljaar is de MR meegenomen in de procedure rondom het werven en de sollicitatiegesprekken van een nieuwe directeur.

Herinrichting Onderwijsgemeenschap Het Web

De bestuurder heeft besloten de organisatiestructuur van Onderwijsgemeenschap Het Web te wijzigen. De verantwoordelijkheid die voorheen bij één directeur voor vier scholen lag, wordt verdeeld over twee directeurs die ieder leidinggeven aan twee scholen. De MR heeft de plannen besproken en kritisch bevraagd op onder meer de gevolgen voor de samenwerking tussen de scholen, de continuïteit van beleid, de overgangsperiode, de rolverdeling en de medezeggenschap binnen de nieuwe structuur. De MR blijft de verdere uitwerking en effecten van deze wijziging volgen.

Formele instemming is dit jaar gegeven aan:

- Formatieplan 2026-2027
- Werkverdelingsplan 2026-2027